



# Lei Orgânica da CITE

## Decreto-Lei n.º 76/2012, de 26 de março

### Natureza:

A Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE, é um órgão colegial tripartido, dotado de autonomia administrativa e personalidade jurídica, que funciona sob a superintendência e tutela conjunta dos membros do Governo responsáveis pela área da cidadania e igualdade e pela área do trabalho e formação profissional;

### Missão:

Promover a igualdade e a não discriminação entre homens e mulheres no trabalho, no emprego e na formação profissional e colaborar na aplicação de disposições legais e convencionais nesta matéria, bem como as relativas à proteção da parentalidade e à conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal, no setor privado, no setor público e no setor cooperativo.

# Composição da CITE

## Representações do Governo

1	Representante Ministério com atribuições na área do emprego, que preside
1	Representante Ministério com atribuições na área da igualdade
1	Representante Ministério com atribuições na área da administração pública
1	Representante Ministério com atribuições na área da solidariedade e segurança social

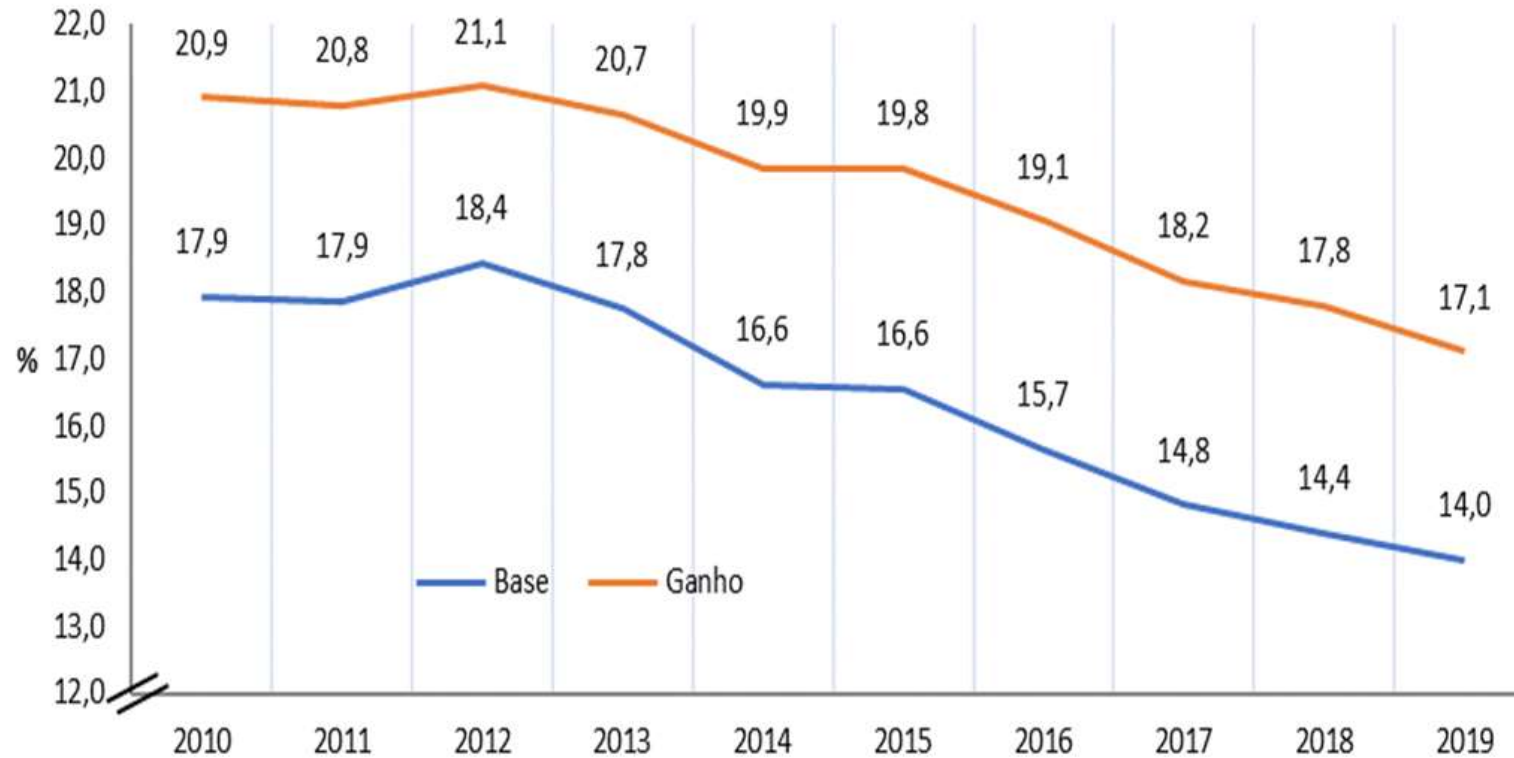
## Representações das Associações Sindicais e Patronais com assento na Comissão Permanente de Concertação Social

2	Representantes CGTP-IN - Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses
2	Representantes UGT - União Geral de Trabalhadores
1	Representante CTP – Confederação do Turismo de Portugal
1	Representante CIP – Confederação Empresarial de Portugal
1	Representante CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal
1	Representante CAP – Confederação dos Agricultores de Portugal

# Employment rate, by sex, in the EU28 and Portugal (from 20 to 64 years) 2012-2020 (%)

	União Europeia			Portugal		
	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
2012	67,6	73,8	61,5	66,3	69,8	63,0
2013	67,5	73,4	61,6	65,4	68,7	62,3
2014	68,2	74,0	62,4	67,6	71,3	64,2
2015	69,0	74,9	63,2	69,1	72,6	65,9
2016	70,1	75,9	64,3	70,6	74,2	67,4
2017	71,3	77,2	65,4	73,4	77,3	69,8
2018	72,3	78,2	66,4	75,4	78,9	72,1
2019	73,1	78,9	67,2	76,1	79,9	72,7
2020	72,4	78,0	66,7	74,7	77,8	71,9

# Gender pay gap in Portugal, 2010-2019 (%)



# Evolução da partilha das licenças parentais entre pai e mãe (2009-2019)

